

23. Berliner PE-Konferenz



Projektservice
Lothar Schneider
T 030 - 81 82 10 50
F 030 - 81 82 10 520
office@projektservice.ch
www.projektservice.ch

BITKOM
Bundesverband Informationswirtschaft,
Telekommunikation u. neue Medien e.V.
Albrechtstr. 10 a
10117 Berlin
www.bitkom.org

Projektservice Berlin veranstaltet seine 23. Berliner PE Konferenz beim Bundesverband Informationswirtschaft, Telekommunikation und neue Medien e.V. (BITKOM).

Leitthema: Neue Herausforderungen an das Personalmanagement der Zukunft

- IT 50plus: IT Spezialistenqualifizierung im virtuellen Unternehmen
- Das Modell HR Business Partner: Planung - Umsetzung - Ergebnisse. Erfahrungen aus drei großen Unternehmen.

Termin: Donnerstag, 28. Januar 2009, 16:00 – 20:00 Uhr

Agenda:

- 16:00 Uhr Begrüßung
- 16:05 Uhr BITKOM e.V. stellt sich vor: Initiative IT 50plus
IT Spezialistenqualifizierung im virtuellen Unternehmen - Future Technologies for Expertise Development (**FuTEx**)
Martin Schmidt und Dr. Wolfgang Töpfer, Projektmanager IT 50plus im BITKOM e. V.
- 16:35 Uhr Konsequent von der Personalverwaltung zum Strategischen Personalmanagement - das Modell HR Business Partner
Anke Hellmann gibt einen Überblick über die grundsätzliche Idee und die strategischen Erwartungen einer Umstellung des Personalmanagements auf ein Business Partner System.
Anke Hellmann, Freiberufliche Trainerin und Coach
- 16:55 Uhr Die praktische Umsetzung eines HR Business Partner Modells
Manfred Reichert stellt das Projekt und die Implementierung des HR Business Partner Modells bei Bombardier vor.
Manfred Reichert, Bombardier Transportation - Passengers
- 17:30 Uhr Kaffeepause
- 17:45 Uhr Was bringt ein HR Business Partner System?

Anke Hellmann berichtet über Widerstände, Probleme und Erfolge in der Praxis eines HR Business Partner Systems, orientiert an einer ersten Evaluation bei e.on.

Anke Hellmann, Anke Hellmann, Freiberufliche Trainerin und Coach

18.15 Uhr Coca Cola - Das HR Business Partner Modell als Option für ein zukunftsgerichtetes HR Management
Stefan Zapfe stellt Strategische Überlegungen an, wie Coca Cola das HR Management der Zukunft sieht.
Stefan Zapfe, Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG

18:45 Uhr Diskussion

19.15 Uhr Zeit für Gespräche am Buffet

Referenten:

Dr. Wolfgang Töpfer ist Projektmanager in der Initiative IT 50plus im Projektbüro Berlin. Der Diplom-Ingenieurökonom studierte an der Hochschule für Verkehrswesen in Dresden, Fachrichtung Ökonomie des Transport und Nachrichtenwesens. Er war in der Zentrale der Deutschen Telekom AG nahezu zwei Jahrzehnte in der konzernweiten Führungskräfteentwicklung oberes Management tätig.

Anke Hellmann ist Dipl.-Psychologin und war ca. 10 Jahre bei unterschiedlichen Unternehmen im Bereich Personalentwicklung tätig. Nach Weiterbildungen zum Kommunikations- und Verhaltenstrainer und in den Bereichen Weiterbildungsmanagement und Coaching ist sie als Lehrbeauftragte, Trainerin und Beraterin tätig. Schwerpunkte ihrer Tätigkeit sind Fragen rund um Personal- und Führungskräfteentwicklung, Changemanagement und Personalauswahl.

Manfred Reichert ist seit 2008 Manager HR Business Partner Functions bei der Bombardier Transportation - Passengers in Hennigsdorf bei Berlin. Insgesamt über 20 Jahre Berufserfahrung in der Branche Schienenverkehrstechnik im Personalbereich in verschiedenen Personalfunktionen. Studium der Wirtschaftswissenschaften an der FU Berlin.

Stefan Zapfe ist Director HR Strategy & Business Transformation ist bei der Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG und dort verantwortlich für das strategische Projekt Coke One. Es geht um die Einführung internationaler Standards, Prozesse und Systeme für HR im Coca-Cola System. Weiterhin ist er verantwortlich für die Top - Management - Betreuung sowie die Bereiche HR Marketing, HR Controlling, Payroll und Compensation & Benefits. Stefan Zapfe verfügt über langjährige Führungserfahrung im HR Bereich in unterschiedlichen Branchen und Unternehmen.