

Barkhofgespräch

Zeit: Dienstag, 18. August 2009, 18.00 – 21.00 Uhr

Ort: Akademie für Arbeit und Politik,
Parkallee 39, Bremen, Raum 1070

Einladungstext:

Angesichts von Produktions- und Absatzeinbrüchen sind Maßnahmen zur Qualifizierung eine sinnvolle Möglichkeit, um durch Kurzarbeit bedingte Arbeitszeitreduzierungen konstruktiv zu nutzen und um drohenden Arbeitsplatzabbau entgegen zu wirken. Förderrichtlinien die unter dem Programm „WeGebAU – Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter Älterer im Unternehmen“ zusammengefasst sind, wurden durch die Förderung von Qualifizierung im Rahmen von Kurzarbeit erweitert.

Welche Möglichkeiten werden geboten und wie können sie genutzt werden?

Die Bedeutung und Chancen betrieblicher Qualifizierungspolitik sollte jedoch nicht nur auf die aktuelle Situation fokussiert werden.

„Bildung ist der Schlüssel für die Zukunft unseres Landes. Bildung muss deshalb auch in Zukunft oberste Priorität haben. Für den Erfolg des Standortes Deutschland und des Fachkräftenachwuchses sind gut ausgebildete Menschen unverzichtbar. Zur Sicherung und Aufwertung des Standortes gehört auch die Verantwortung der Unternehmen jungen Menschen Ausbildungsplätze anzubieten sowie die Fort- und Weiterbildung ihrer Beschäftigten zu ermöglichen. (Aus den Leitsätzen „Qualifizierungsinitiative für Deutschland“)

Entgegen allen Verlautbarungen und Förderprogrammen attestieren Vergleichsstudien der letzten Jahre Deutschland eine relativ geringe Weiterbildungsbeteiligung. Die Differenz zwischen Theorie und Praxis ist unverkennbar.

- Warum werden die Chancen und Möglichkeiten der betrieblichen Qualifizierung oftmals nicht gesehen bzw. genutzt?
- Gibt es auf betrieblicher Ebene Informationsdefizite und / oder fehlt es an den Kompetenzen für die Umsetzung fach- und sachgerechter Qualifizierungen?
- Welche Unterstützung benötigen die betrieblichen Akteure?

Veranstaltungsablauf

1. Kurze Vorstellung der Referenten
2. Themen Input / Präsentation max 20 Min. mit den folgenden Schwerpunkten

2.1 Qualifizieren - worum geht es eigentlich - Chancen und Möglichkeiten

- Warum ist es ein wichtiges Thema – Individuell und für Unternehmen
- Was versteht man unter den Begriff Qualifizierung - Formen und Orte
- Zahlen + Daten
- Defizite und Potentiale - Perspektiven

Referent Ingo Lenz

2.2 Von der Bedarfserhebung bis zur Realisierung - Qualifizierung als Prozess in die betriebliche Personal- und Organisationsentwicklung integrieren - kontinuierlich und Nachhaltig

- Bedeutungszuwachs von Qualifizierungsprozesse organisieren – Beispiele und Erfahrungen
- Hürden und Widerstände in der betrieblichen Praxis – Herausforderung für betriebliche Akteure
- Von der Bedarfserhebung zur Realisierung – Qualifizierungsprozess als Bestandteil von PE + OE –Prozessen nachhaltig organisieren und verstetigen.

Referent Sven Beyersdorff

2.3 Rechtliche / Tarifvertragliche Regelungen und Möglichkeiten zur Förderung der Maßnahmen zur betrieblichen Qualifizierung

- Aus Tarifverträgen, Betr.VG ergeben sich Mitbestimmungsrechte die oftmals nicht genutzt werden – Warum?
- Die Möglichkeiten der förderrechtlichen Rahmen (Wegebau, Konjunkturpaket 2, ESF)

Referent Wolfgang Schnecking IT50plus

3. Diskussion

Fragen und Antworten

Wie kann welche Unterstützung organisiert werden?