

# Demographischer Wandel und Arbeitswelt

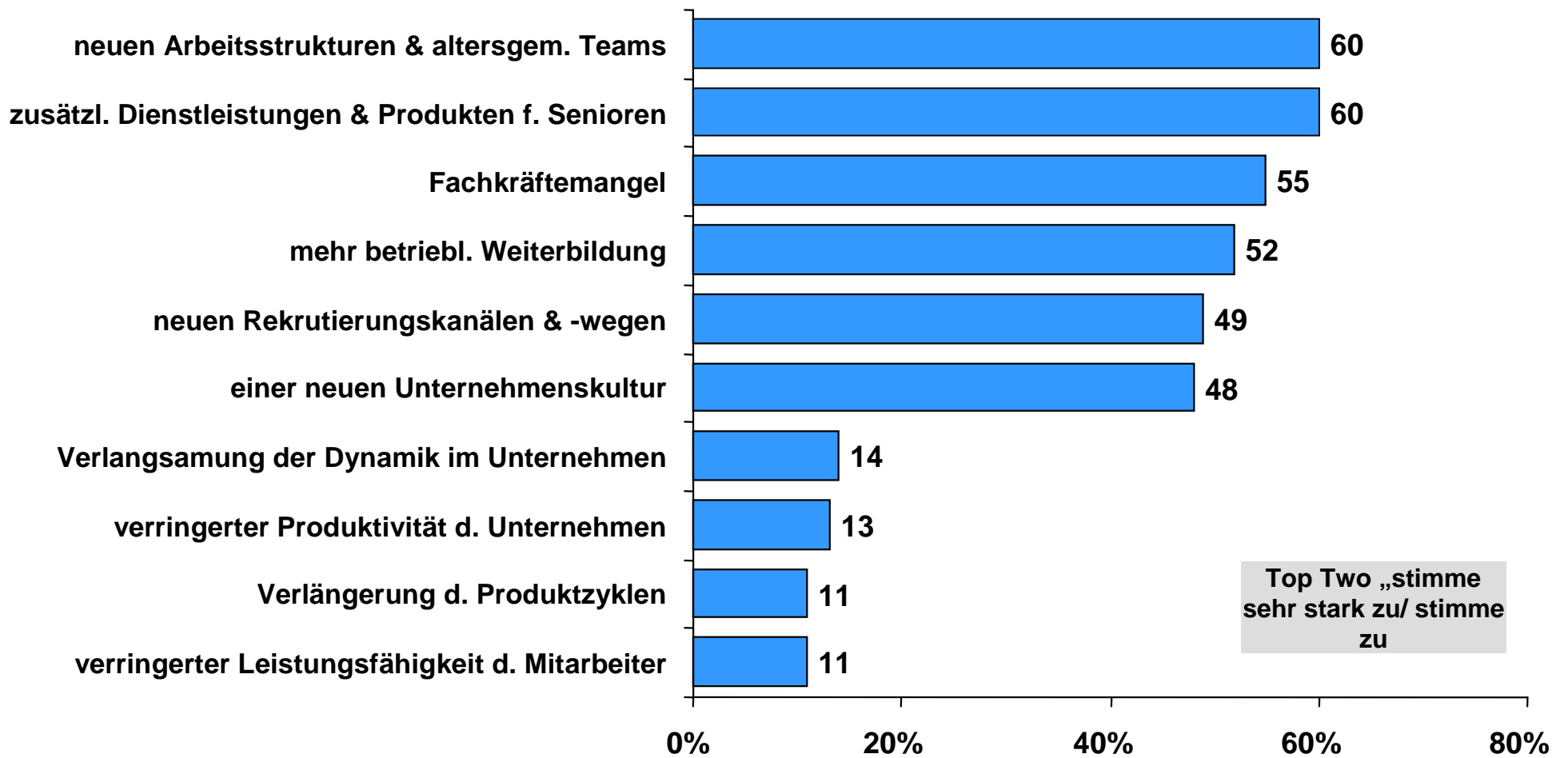
---

## Workshop Initiative IT 50plus Strategien für Personalentwicklung in der IT-Wirtschaft

Bernd Dworschak  
Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (Fraunhofer IAO)  
CT Kompetenzmanagement

Frankfurt am Main, 4. Dezember 2008

# „Inwieweit wirkt sich der demografische Wandel auf Organisationen und Unternehmen aus? Der demografische Wandel führt zu...“



**DIS AG**

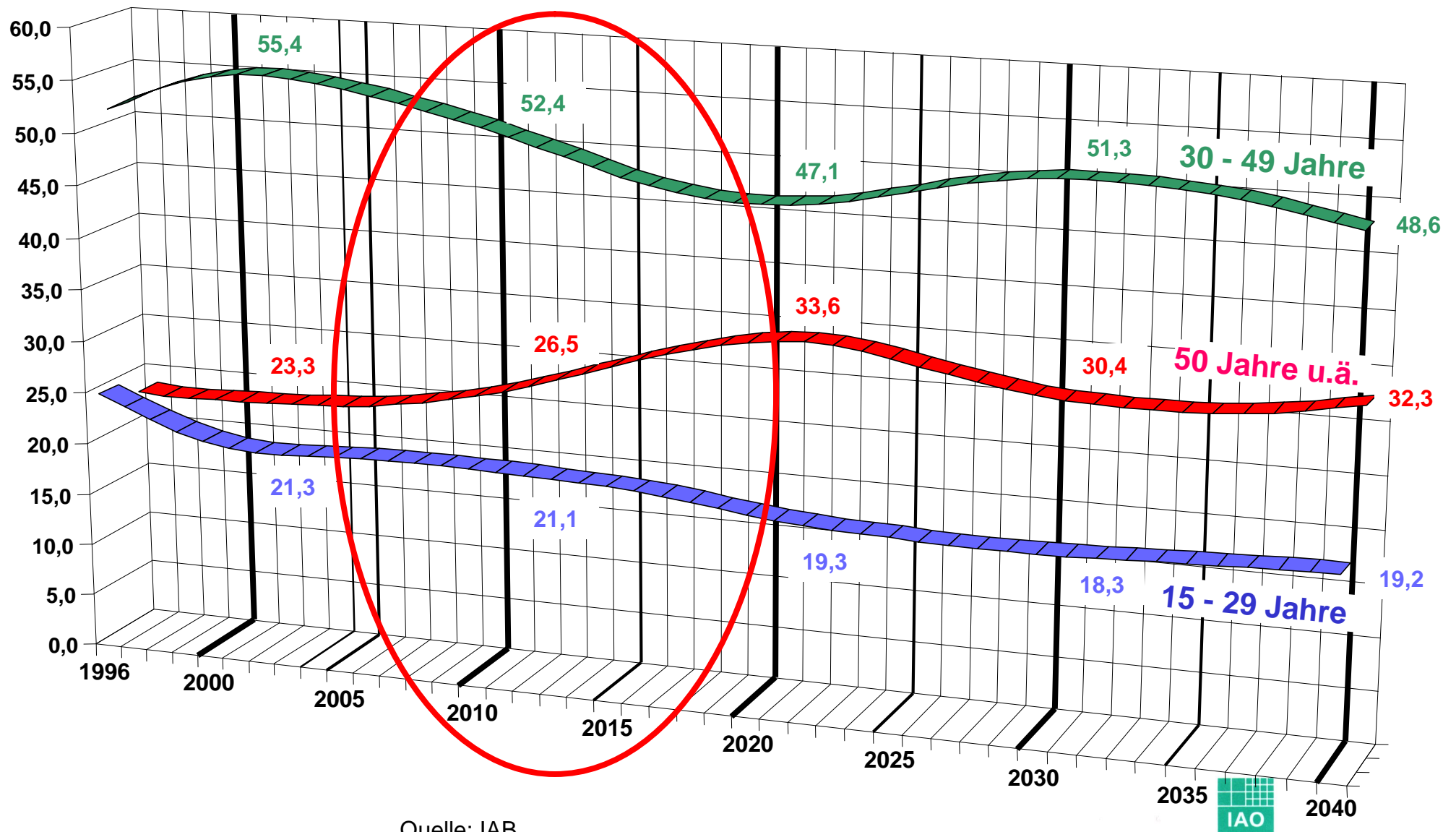
Repräsentative Unternehmensbefragung von  
TNS Emnid: 1001 Unternehmen  
2006



**Fraunhofer**

Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

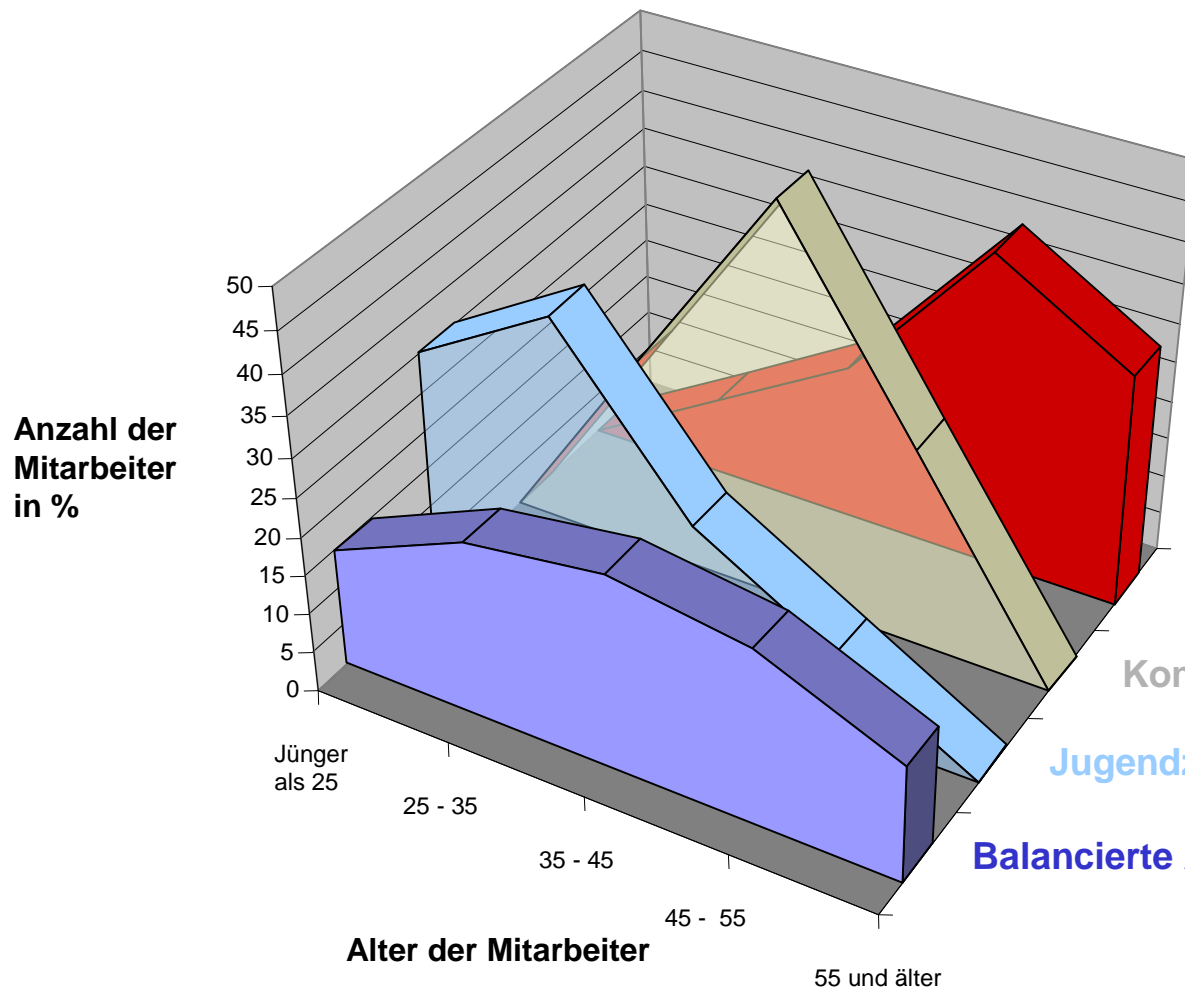
# Altersstruktur des gesamtdeutschen Erwerbspersonenpotenzials



Quelle: IAB  
 Variante mit Wanderungssaldo der ausländischen  
 Bevölkerung 200.000 p.a. ab 2000 und unterer Erwerbsquoten-Variante

**Fraunhofer**  
 Institut  
 Arbeitswirtschaft und  
 Organisation

# Veränderung der betrieblichen Altersstrukturen



**Alterszentriert: Realität vieler Betriebe ab 2010**

Komprimiert: Westdeutsche Betriebe Jahr 2005

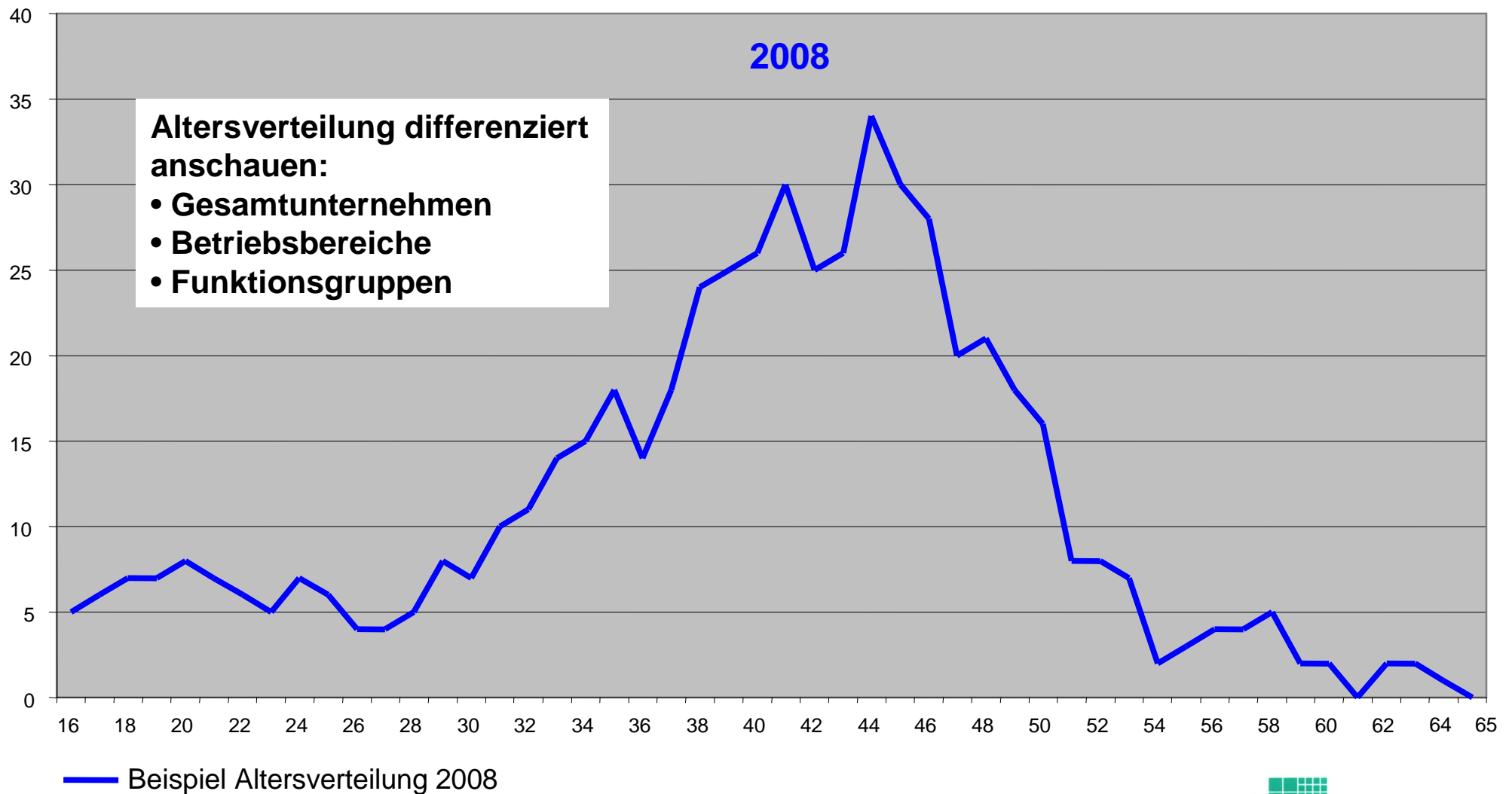
Jugendzentriert: New economy Jahr 2000

**Balancierte Altersstruktur = wünschenswerter Altersmix**

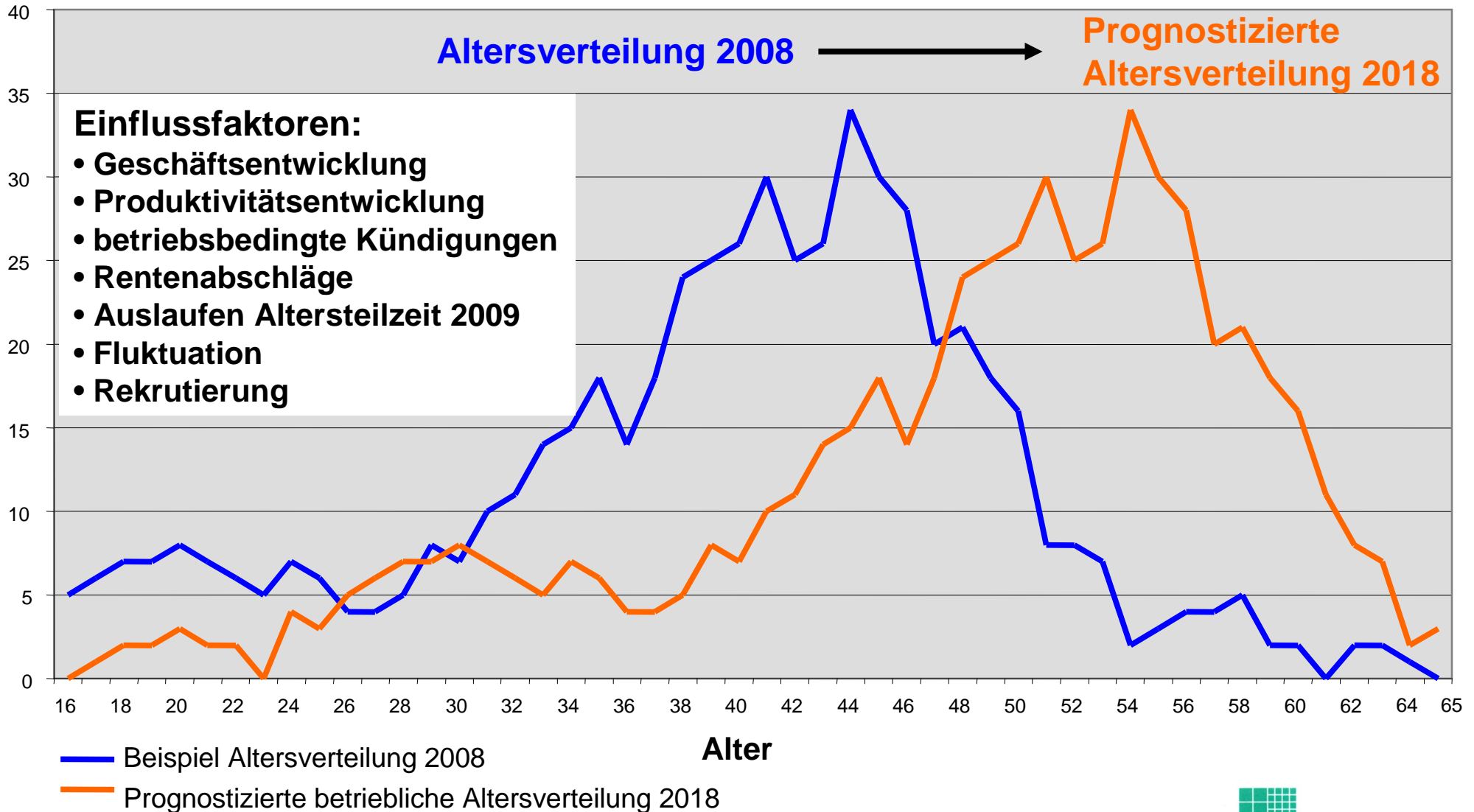


**Fraunhofer** Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

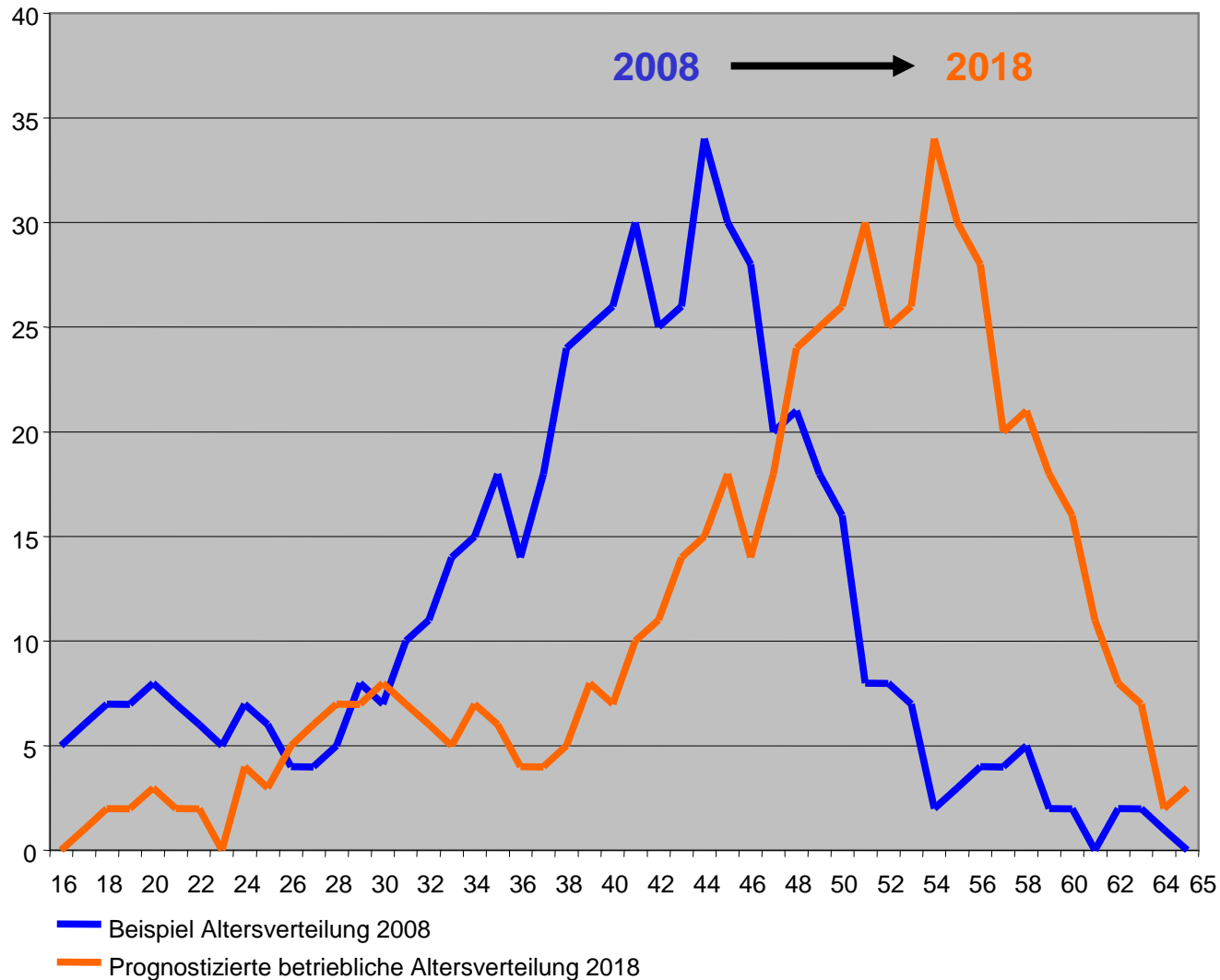
# Vorgehensweise: Aktuelle Altersstruktur analysieren



# Beispielhafte Entwicklung einer betrieblichen Altersstruktur



# Szenario: Steigender Anteil älterer Arbeitnehmer kann zu ...



- ▶ Erhöhten Fehlzeiten
- ▶ Mehr Leistungsgewanderten im Betrieb
- ▶ Eingeschränkter Personaleinsatzflexibilität
- ▶ Know-How-Lücken

**führen, wenn nicht gegen-  
gesteuert wird.**

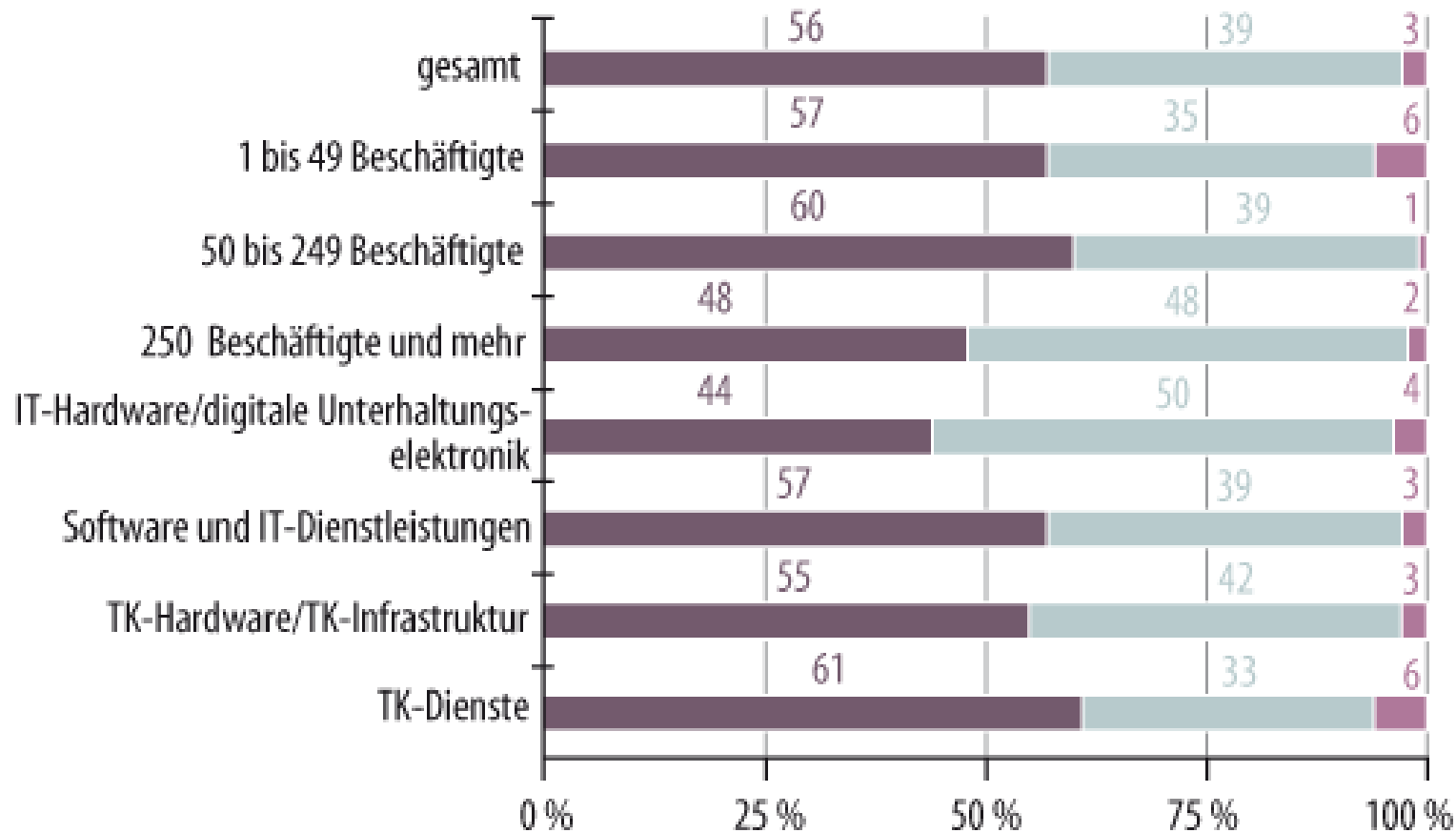
# Was kennzeichnet (Fachkräfte-) Mangel?

- **Es fehlt an Arbeitskräften mit passender Qualifikation und**
- **an Arbeitskräften, die hinreichend qualifizierbar sind, und**
- **an qualifizierten oder qualifizierbaren Arbeitskräften, die sich auf die jeweiligen betrieblichen Bedingungen einlassen wollen.**

Quelle: IAB; Walwei, U.: Forum der CDU-Fraktion im Thüringer Landtag, 2.7.08



# Angebot an IT-Fachkräften



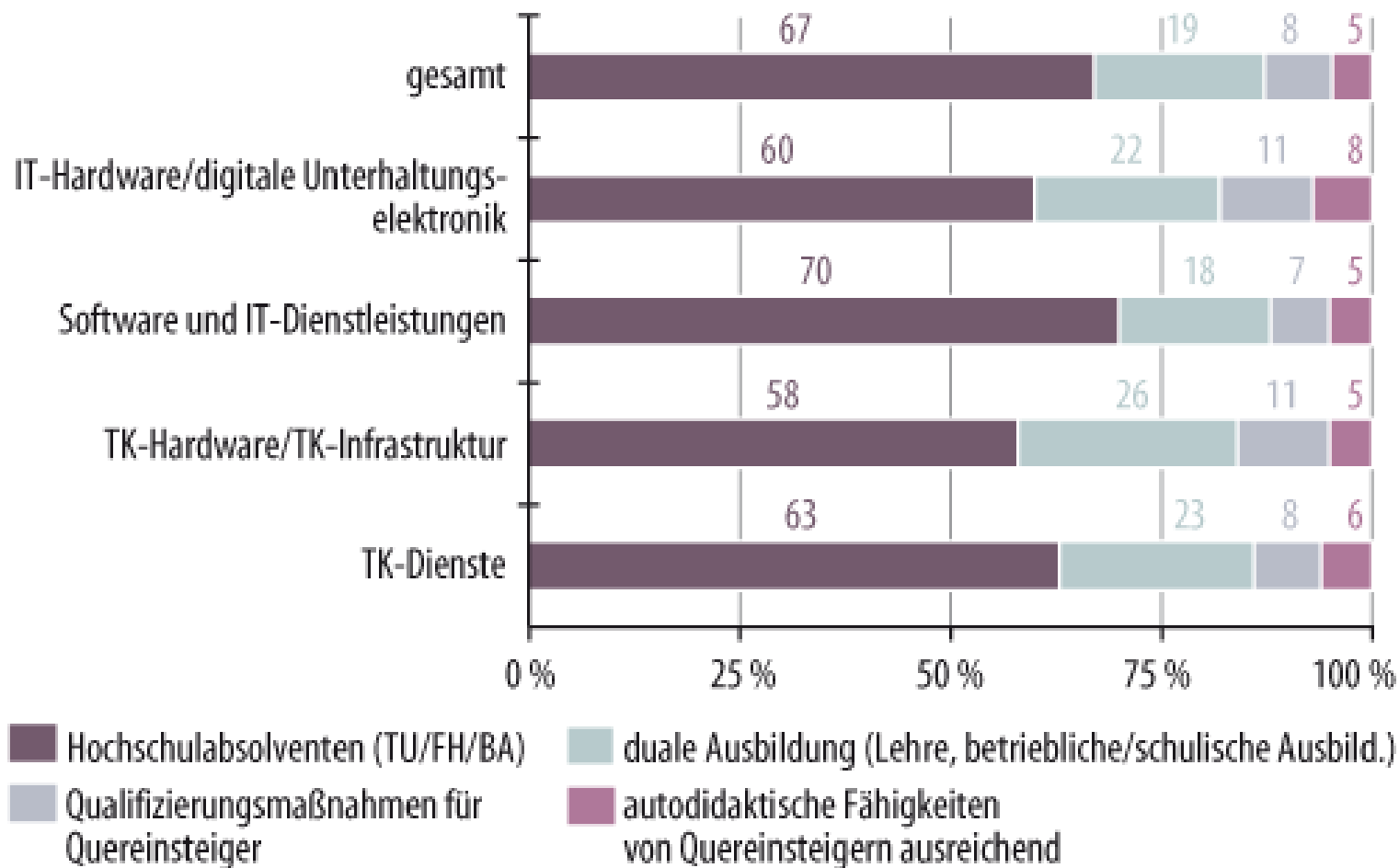
- es herrscht ein Mangel an IT-Fachkräften
- es herrscht ein ausreichendes Angebot an IT-Fachkräften
- es herrscht ein Überangebot an IT-Fachkräften

Quelle: BITKOM, 279 Geschäftsführer und Personalleiter



**Fraunhofer**  
Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# „Welches Qualifikationsniveau sollten die gesuchten Fachkräfte mindestens haben?“



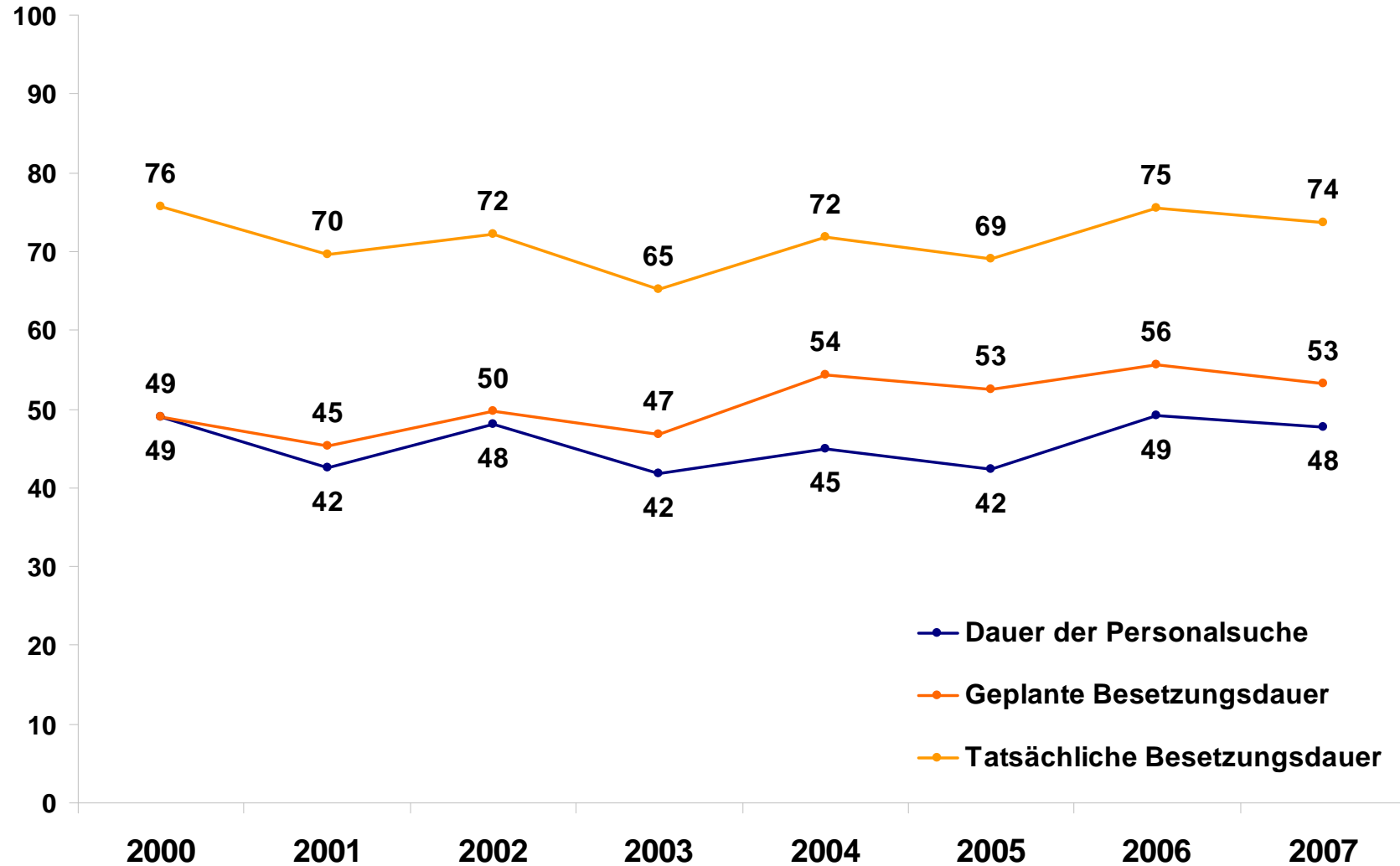
Quelle: BITKOM, 279 Geschäftsführer und Personalleiter



**Fraunhofer** Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# Dauer von Stellenbesetzungsprozessen bei Neueinstellungen

- jeweils im IV. Quartal, in Tagen -

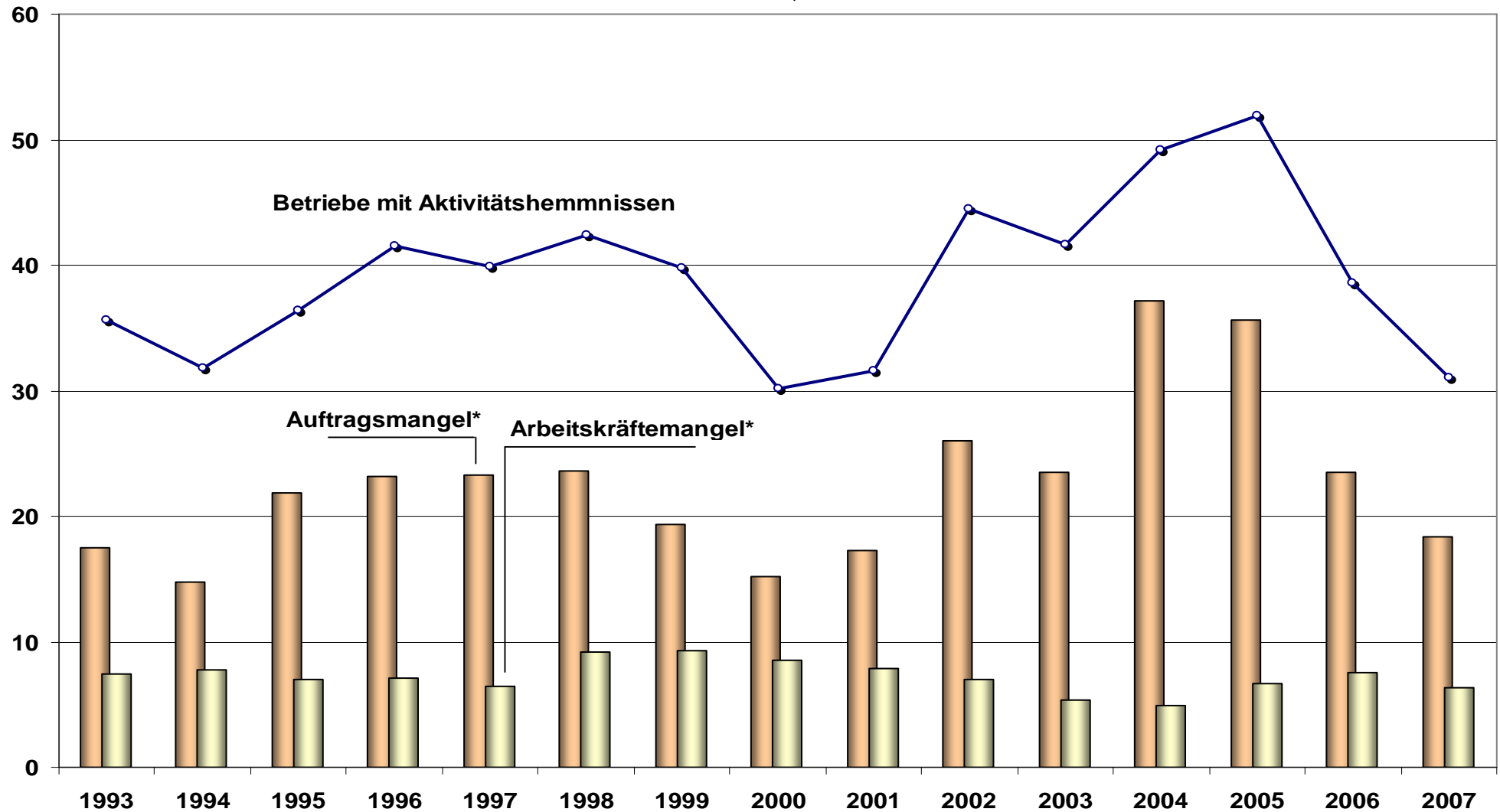


Quelle: IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots **Fraunhofer**

Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# Ausmaß und Gründe von Aktivitätshemmnissen in Gesamtdeutschland

- 1993 bis 2007, in Prozent -



\* bezogen auf alle Betriebe



Quelle: IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots; Fraunhofer

Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# Zahl der offenen Stellen ist wenig aussagekräftig.

<b>Arbeitslos gemeldete IT-Fachkräfte</b>		
	<b>im Juni 2007 arbeitslos Gemeldete (Juni 2006)</b>	<b>im Juni 2007 gemeldete offene Stellen (Juni 2006)</b>
<b>Datenverarbeitungsfachleute ohne nähere Angabe</b>	<b>628 (1242)</b>	<b>39 (151)</b>
<b>Systemanalytiker, Organisatoren</b>	<b>1535 (2094)</b>	<b>230 (276)</b>
<b>Anwendungsprogrammierer</b>	<b>2799 (3818)</b>	<b>781 (562)</b>
<b>Systemprogrammierer</b>	<b>2482 (3526)</b>	<b>1073 (1066)</b>
<b>Rechenzentrumsfachleute</b>	<b>7977 (11110)</b>	<b>1071 (915)</b>
<b>Vertriebsfachleute</b>	<b>2337 (2350)</b>	<b>854 (419)</b>
<b>Datenverarbeitungskaufleute</b>	<b>5722 (8217)</b>	<b>1040 (1117)</b>
<b>Informatiker</b>	<b>6831 (10726)</b>	<b>2337 (1519)</b>
<b>andere</b>	<b>1023 (1236)</b>	<b>197 (142)</b>
<b>Datenverarbeitungsfachleute insgesamt</b>	<b>31334 (44319)</b>	<b>7622 (6167)</b>

Quelle: Frank Möcke, c't 16/2007, Gefühlter Mangel



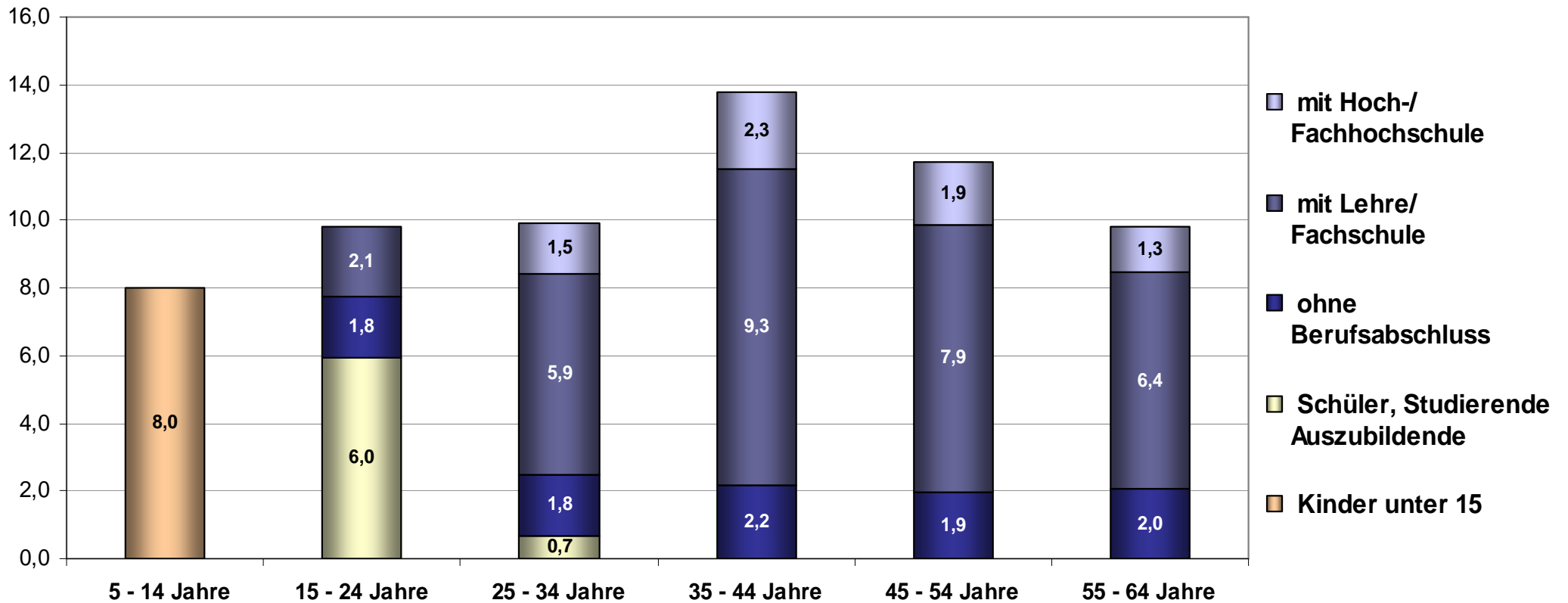
**Fraunhofer** Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

**»Das dicke Ende kommt noch«**  
Nur noch 5 der 30 Dax  
Unternehmen stellen ein....  
*(Wirtschaftswoche, 23.10.2008 )*

# Die zukünftige Entwicklung: Fachkräftemangel auf breiter Front?

# Bevölkerung nach Qualifikation und Alter 2005

- Deutschland, in Mio. -



Quelle: Mikrozensus, Berechnungen IAB



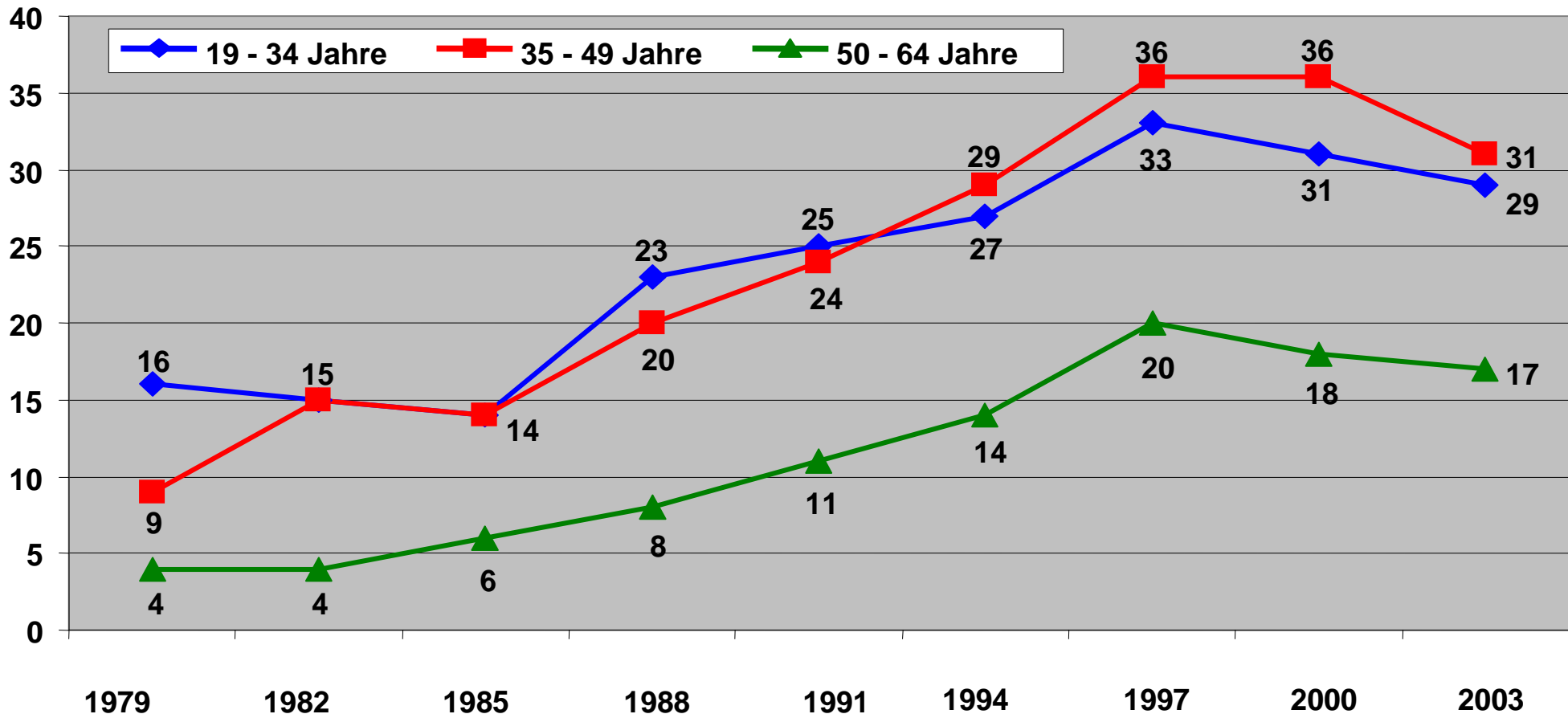
# Konsequenzen von Strukturwandel und Demographie

- **Qualifikationsanforderungen der Betriebe steigen**
- **Ersatzbedarf an Qualifizierten aufgrund der demographischen Entwicklung hoch**
- **Qualifikationsstruktur der Erwerbsbevölkerung verbessert sich nicht weiter**
- **Dualität aus Fachkräftemangel und weiterhin verfestigter Langzeitarbeitslosigkeit wird zu einem wachsenden Risiko**

Quelle: IAB; Walwei, U.: Forum der CDU-Fraktion im Thüringer Landtag, 2.7.08



# Teilnahme an beruflicher Weiterbildung



**Abnahme der Beteiligung an beruflicher Weiterbildung und geringe Beteiligungsquoten Älterer**

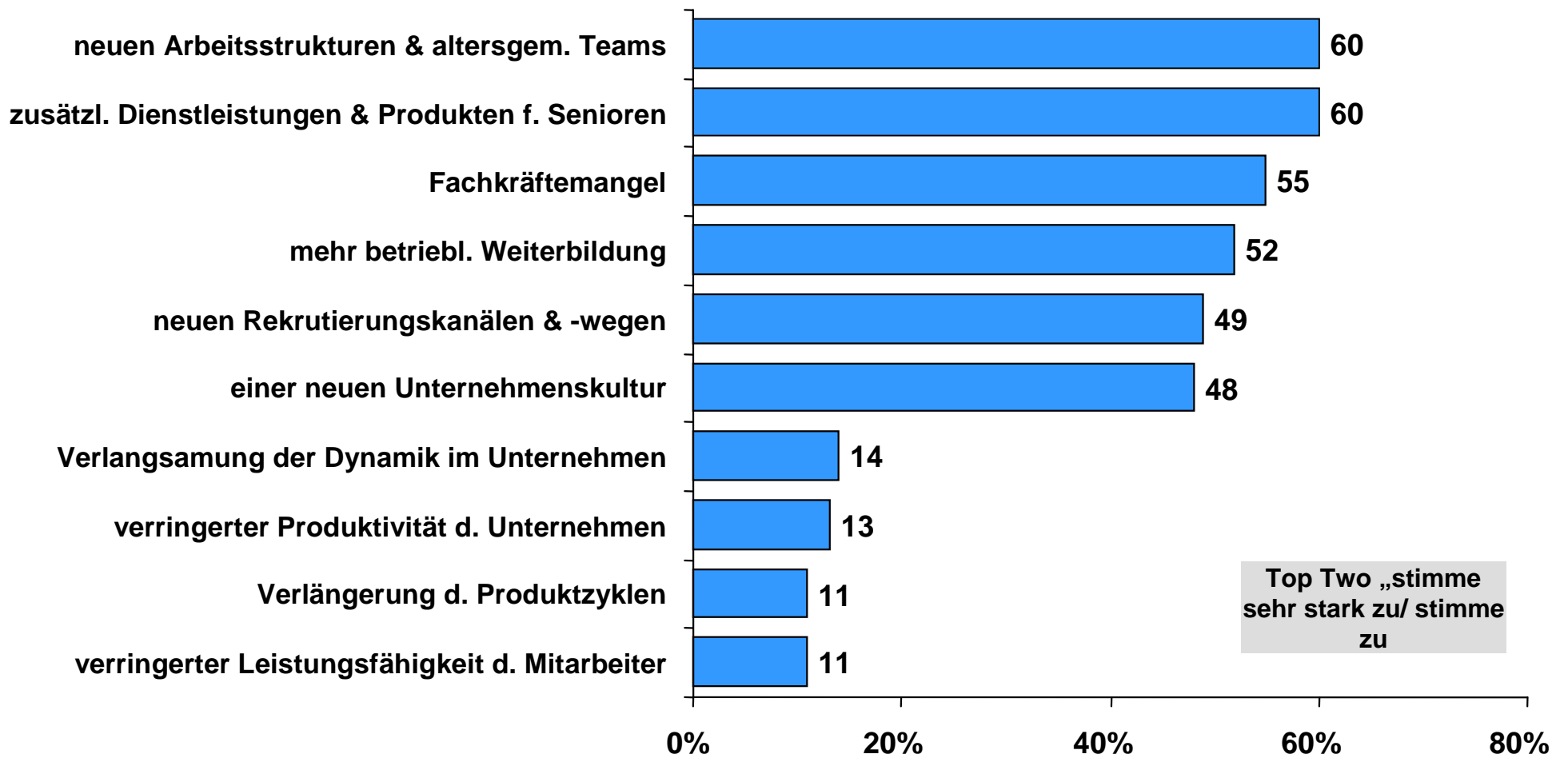
BMBF, Berichtssystem Weiterbildung IX, 2005, S. 26

Fraunhofer



Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# „Inwieweit wirkt sich der demografische Wandel auf Organisationen und Unternehmen aus? Der demografische Wandel führt zu...“



**DIS AG**

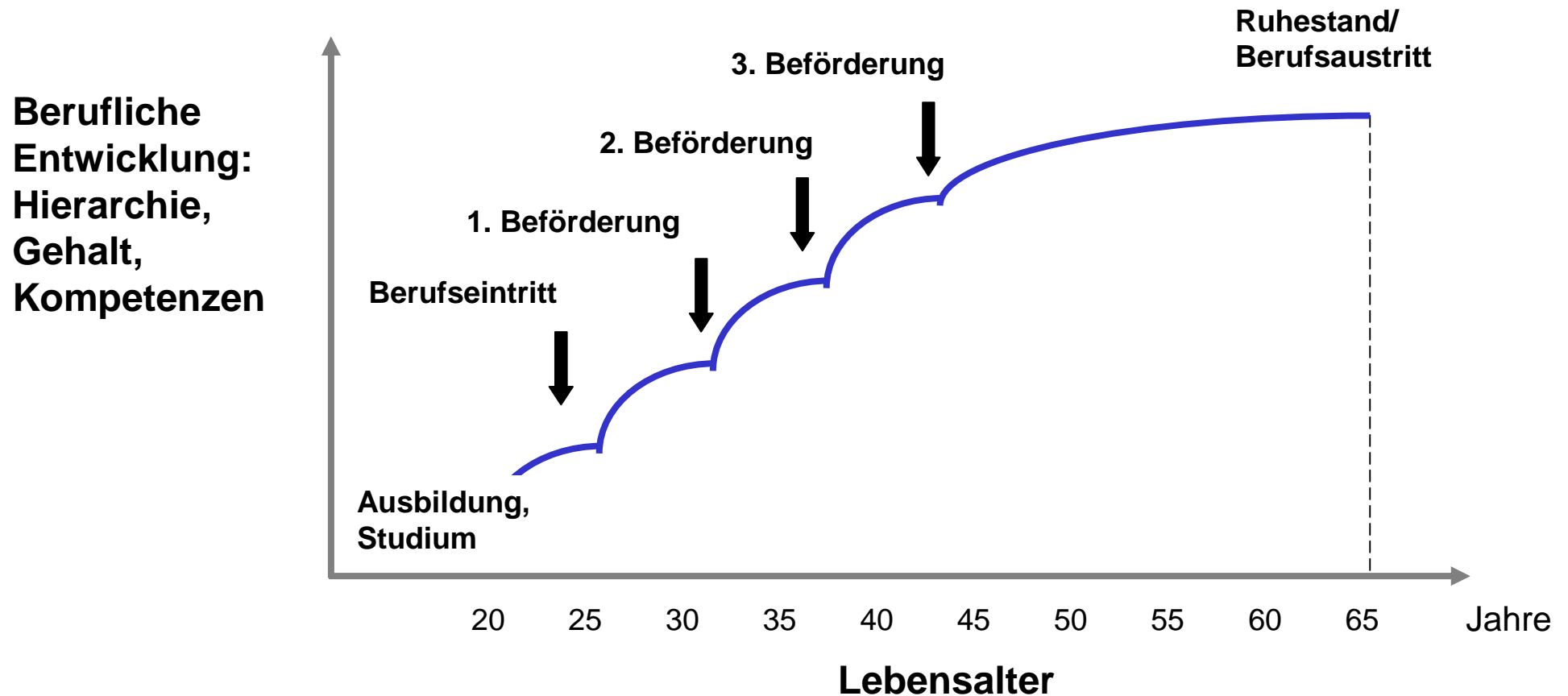
Repräsentative Unternehmensbefragung von  
TNS Emnid: 1001 Unternehmen  
2006



**Fraunhofer**

Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# Traditionelles Modell der beruflichen Entwicklung



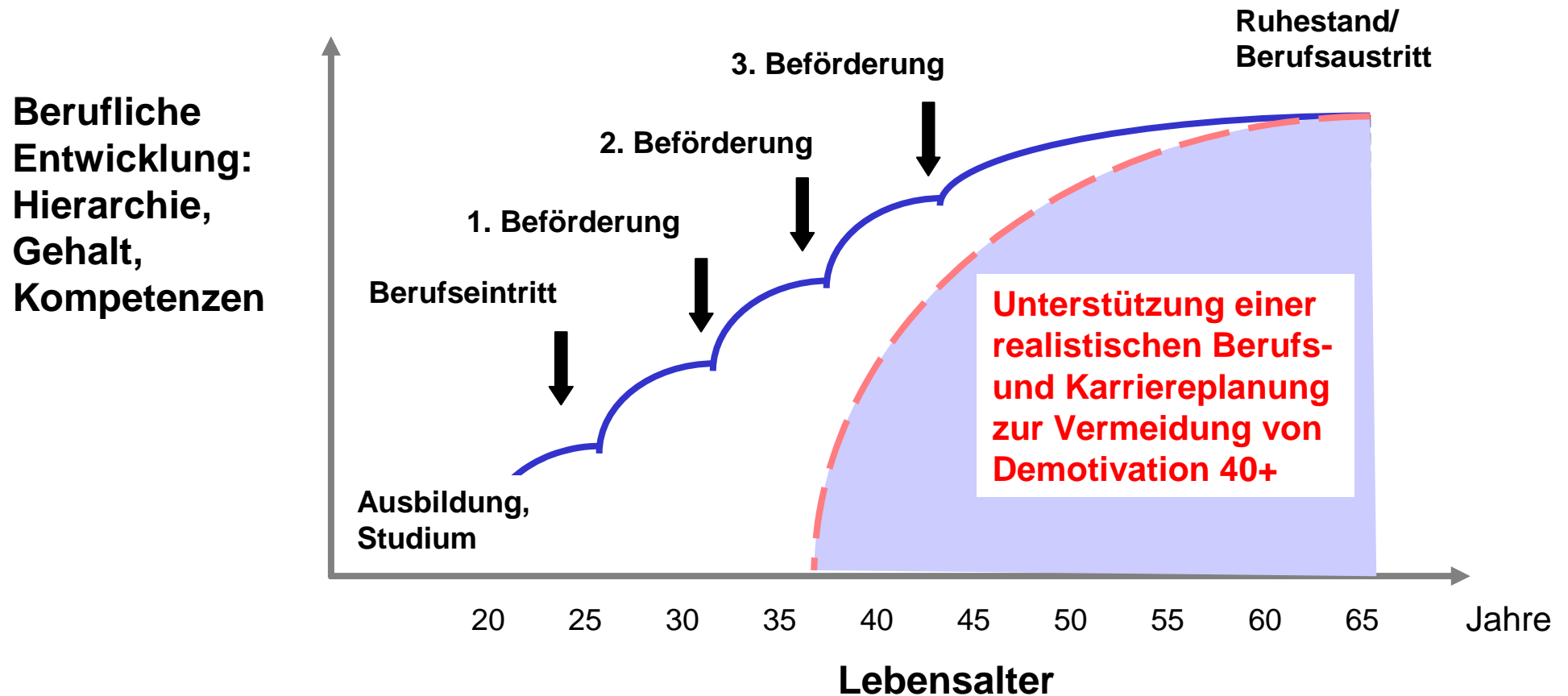
Quelle:

E. Regnet in DGFP (Hrsg.): Personalentwicklung für ältere Mitarbeiter. Bielefeld, 2004



**Fraunhofer** Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# Die personalpolitische Herausforderung



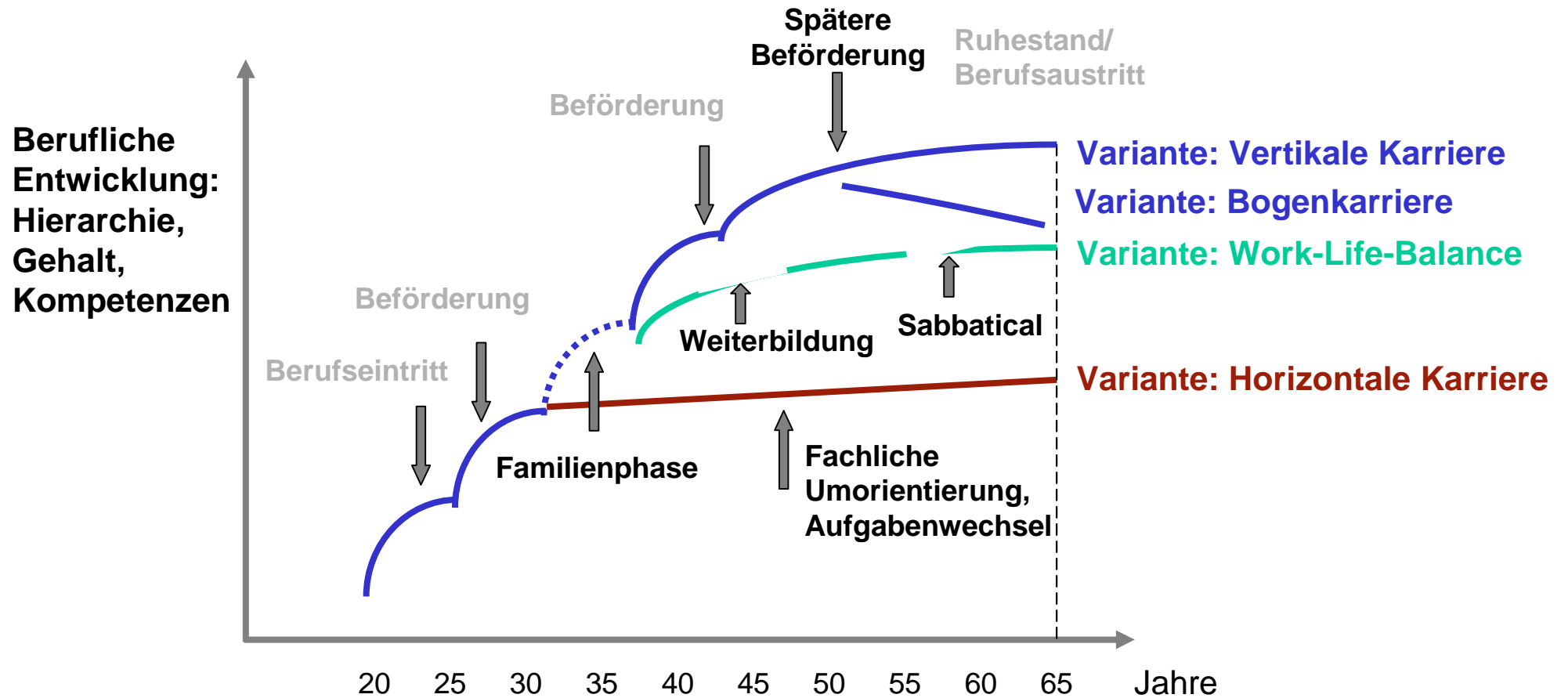
Quelle:

E. Regnet in DGFP (Hrsg.): Personalentwicklung für ältere Mitarbeiter. Bielefeld, 2004



**Fraunhofer** Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# Differenzierte Wege der beruflichen Entwicklung

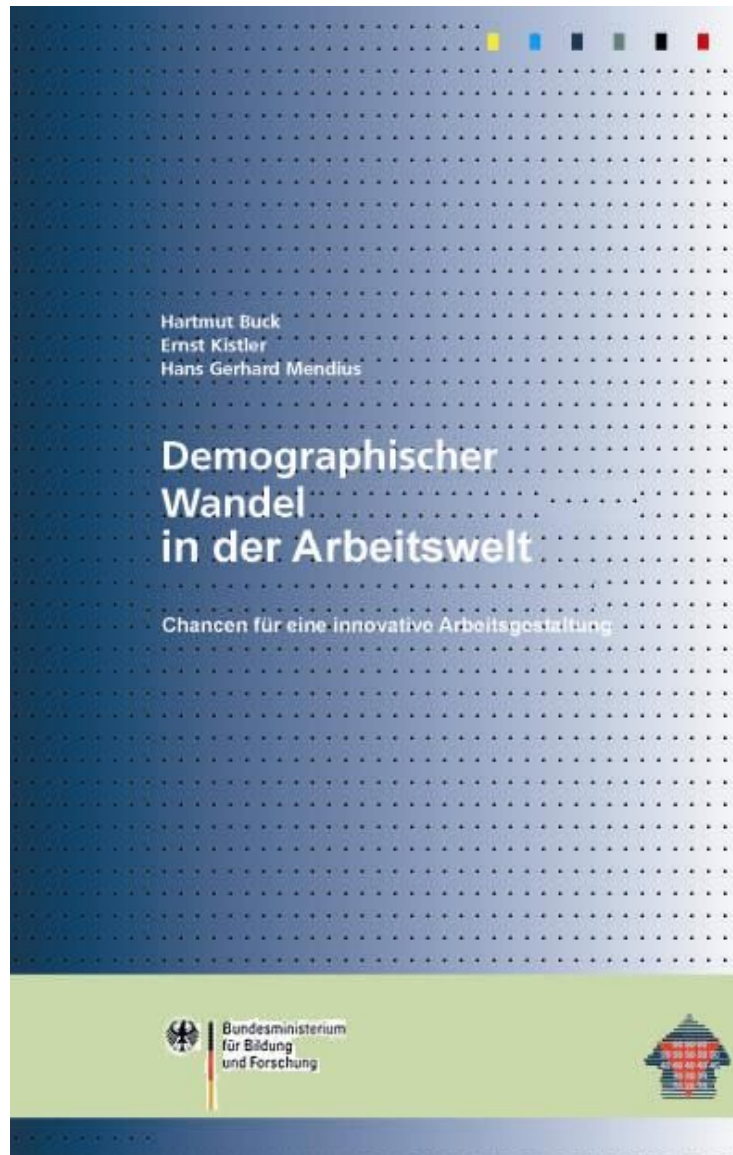


Nach:  
E. Regnet in DGFP (Hrsg.): Personalentwicklung **Lebensalter**  
für ältere Mitarbeiter. Bielefeld, 2004



**Fraunhofer** Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# Weitere Informationen



## Ansprechpartner:

Bernd Dworschak, Fraunhofer IAO  
Hartmut Buck, Fraunhofer IAO  
Alexander Schletz, Fraunhofer IAO  
Telefon: 0711 970 2042  
E-Mail: bernd.dworschak@iao.fhg.de



**Fraunhofer** Institut  
Arbeitswirtschaft und  
Organisation

# Neues ESF-Projekt: Innovationsfähigkeit im demographischen Wandel (InnoDemo)

- ▶ Welche Zusammenhänge bestehen zwischen alternden Belegschaften und betrieblichen Innovationsprozessen?
- ▶ Welche Herausforderungen stellen sich innovativen Unternehmen und deren älter werdenden Arbeitnehmer/innen?
- ▶ Mit welche Strategien beziehen Unternehmen Mitarbeiter/innen unterschiedlichen Alters in ihre Innovationsaktivitäten ein?
- ▶ Welche Rahmenbedingungen sind für den Einsatz älterer Arbeitnehmer/innen in Innovationsprozessen förderlich oder hinderlich?



**Baden-Württemberg**

WIRTSCHAFTSMINISTERIUM

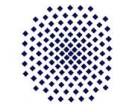


*Chancen fördern*

EUROPÄISCHER SOZIALFONDS  
IN BADEN-WÜRTTEMBERG



EUROPÄISCHE UNION



I·A·T

Institut  
Arbeitswissenschaft und  
Technologiemanagement

Universität Stuttgart