

IT 50plus Strategien für die Personalentwicklung

Kick-off Workshop

Frankfurt, 4. Dezember 2008

Die Initiative IT 50plus wird durch das BMBF gefördert



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

- Personalentwicklung erfahrener IT-Fachkräfte als strategische Aufgabe in den Unternehmen verankern
- Personalentwicklungsmodelle entwickeln, erproben, verbreiten
- neue Qualifizierungsformen entwickeln
- neue Jobrollen für erfahrene Fachkräfte definieren
- Informationen über Förderinstrumente verbreiten
- Netzwerke aufbauen, Erfahrungsaustausch fördern

- IT-Gipfel 2006: Projektidee
 - Fachkräftemangel
 - eigene Ressourcen entwickeln
- Gemeinsame Projekte von BITKOM und IG Metall
 - KIBNET
 - APO IT
- Projektbüros
 - Berlin (BITKOM)
 - Frankfurt (IG Metall Vorstand)
- Förderung
 - Projektträger: Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V.
 - Förderprogramm: Neue Medien in der Bildung
- Laufzeit: 3 Jahre

- 10:30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung IT 50plus**
Dr. Stephan Pfisterer, BITKOM e.V.
Dr. Michael Ehrke, IG Metall

- 11:00 Uhr **Demographischer Wandel und Arbeitswelt**
Bernd Dworschak, Fraunhofer-Institut
für Arbeitswirtschaft und Organisation

- 11:30 Uhr **Management des Demografischen Wandels
am Beispiel der SAP AG**
Heidrun Kleefeld, SAP AG

- 12:00 Uhr Vorstellung der Themen des Nachmittags

Programm Nachmittag: World Café



- **Thema I: Veränderungen der Jobrollen älterer Beschäftigter im Unternehmen**
Wolfgang Mai, Siemens AG
- **Thema II: Präventionsbedarfe und Gesunderhaltung älterer Beschäftigter in der IT-Wirtschaft**
Dr. Tobias Kämpf, Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V. – ISF München
- **Thema III: Welche Qualifikationsangebote benötigen ältere IT-Fachkräfte**
Dr. Michael Ehrke, IG Metall
- **Thema IV: Lernformen Älterer**
Heidmarie Hofmann, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH
- **Thema V: Existenzgründung für ältere IT-Fachkräfte**
Dr. Gerd Kaiser, |C|P|C| GmbH
- **Thema VI: Management des Demografischen Wandels**
Heidrun Kleefeld, SAP AG
- **Thema VII: Demographischer Wandel und KMU**
Dr. Matthias Langner, Zukunftsfähige Arbeit in Rheinland Pfalz

Abschlussrunde im Plenum

